

**Муниципальное образовательное автономное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 32 имени Героя Советского Союза С.Т.Вагина»**

**ПРИНЯТО**

Педагогическим советом  
МОАУ «СОШ № 32»  
Протокол № 1 от 28.08.2020

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МОАУ «СОШ № 32»  
\_\_\_\_\_ О.Н. Скрынникова  
Приказ от 28.08.2020 № 124

**Положение  
об оценке коррупционных рисков деятельности МОАУ «СОШ № 32»**

**1. Общие положения**

1.1. Целью настоящего Положения об оценке коррупционных рисков (далее – Положение) является определение конкретных процессов и видов деятельности Муниципального образовательного автономного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 32 имени Героя Советского Союза С.Т.Вагина» (МОАУ «СОШ № 32», школа), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками школы коррупционных правонарушений в целях получения личной выгоды.

1.2. Также целью настоящего Положения организация работы по следующим направлениям:

- оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации функций (полномочий) и (или) предоставлении услуг МОАУ «СОШ № 32»;
- определение перечня и дальнейшее внесение уточнений в перечень должностей, исполнение обязанностей которых связано с коррупционными рисками;
- мониторинг исполнения работниками МОАУ «СОШ № 32», деятельность которых связана с коррупционными рисками, должностных обязанностей.

1.3. Результатами проведения в МОАУ «СОШ №32» оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций (полномочий) и (или) предоставлении услуг МОАУ «СОШ № 32» (далее - оценка коррупционных рисков), являются:

- определение перечня функций (полномочий) и (или) предоставлении услуг МОАУ «СОШ № 32», при реализации которых существуют предпосылки возникновения коррупции;
- определение перечня должностей, исполнение обязанностей которых связано с коррупционными рисками;
- при необходимости составление «Карты коррупционных рисков МОАУ «СОШ №32»;
- устранение (минимизация) коррупционных рисков.

**2. Порядок оценки коррупционных рисков**

2.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности МОАУ «СОШ №32» и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

2.2. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе.

2.3. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.3.1. Деятельность МОАУ «СОШ №32» представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы.

2.3.2. Выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.3.3. Для каждого процесса, реализация которого связана с коррупционным риском, необходимо составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающие:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено МОАУ СОШ № 32» или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
- должности в МОАУ «СОШ №32», которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц МОАУ «СОШ № 32» необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным и т.д.

2.4. На основании оценки коррупционных рисков организуется составление перечня коррупционно опасных функций и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. На основании проведенного анализа составляется «Карта коррупционных рисков МОАУ «СОШ №32».

### **3. Определение коррупционно опасных функций**

3.1. К коррупционно опасным функциям МОАУ «СОШ №32» относятся функции, предусматривающие:

- осуществление закупок для нужд МОАУ «СОШ № 32»;
- процедуру приёма, перевода и отчисления обучающихся;
- организацию и проведение промежуточной и государственной итоговой аттестации;
- получение, учёт, заполнение и выдачу документов установленного образца об образовании;
- финансово-хозяйственную деятельность МОАУ «СОШ №32»;
- подготовку и согласование (если факт согласования предусмотрен документами, регламентирующими порядок награждения той или иной наградой) наградных документов на присвоение работникам МОАУ «СОШ №32» наград различного уровня;
- проведение аттестации педагогических работников.

3.2. Вышеперечисленный перечень не является исчерпывающим и может быть расширен с учетом информации, полученной МОАУ «СОШ №32» из источников, указанных в пункте 3.3. настоящего Положения.

3.3. Информация о том, что при реализации той или иной функции и (или) предоставлении услуг существуют предпосылки возникновения коррупционно опасной ситуации, может быть выявлена:

- 1) в статистических данных;
- 2) по результатам рассмотрения:
  - обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях;
  - уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника МОАУ «СОШ № 32» к совершению коррупционных правонарушений;
  - сообщений в СМИ о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками МОАУ «СОШ № 32» требований к служебному поведению;
  - документов, представленных правоохранительными органами, иными государственными органами.

Перечень источников, указанных в настоящем пункте, не является исчерпывающим.

3.4. По итогам реализации мероприятий, указанных в пунктах 3.1-3.3 настоящего Положения, МОАУ «СОШ №32» формирует и утверждает перечень коррупционно опасных функций.

### **4. Определение перечня должностей МОАУ «СОШ №32», связанных с коррупционными рисками**

4.1. Определение перечня должностей МОАУ «СОШ № 32», связанных с коррупционными рисками (далее – перечень должностей), осуществляется МОАУ «СОШ №32» и заключается в

выявлении условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения, как для работников МОАУ «СОШ № 32», так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства.

4.2. В ходе определения перечня должностей подлежат выявлению те процедуры, которые являются предметом коррупционных отношений.

При этом анализируется:

– что является предметом коррупции (за какие действия (бездействия) может предоставляться выгода);

– какие коррупционные схемы используются.

4.3. Должности МОАУ «СОШ № 32», при исполнении которых возможно совершение коррупционных правонарушений, определяются с учетом высокой степени свободы принятия решений, вызванной спецификой служебной (трудовой) деятельности.

4.4. Признаками, характеризующими коррупционное поведение при осуществлении коррупционно опасных функций, служат:

– необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;

– использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников или иных лиц;

– предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность);

– оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности и др.;

- сведения:

1) о нарушении требований законодательства, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными обязанностями;

2) об искажении, сокрытии или представлении заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах;

3) о действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным обязанностям;

5) о бездействии в случаях, требующих принятия решений в соответствии с его должностными обязанностями;

6) о совершении финансово-хозяйственных операций с нарушениями действующего законодательства.

4.5. По итогам реализации мероприятий, указанных в пунктах 4.1-4.4 настоящего Положения, формируется перечень должностей.

Уточнение перечня должностей осуществляется по результатам оценки коррупционных рисков не реже одного раза в год.

## **5. Мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками МОАУ «СОШ №32», деятельность которых связана с коррупционными рисками**

5.1. Основными задачами мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками МОАУ «СОШ № 32», деятельность которых связана с коррупционными рисками (далее - мониторинг), являются:

– своевременная фиксация отклонения действий работников МОАУ «СОШ № 32» от установленных норм, правил служебного поведения;

– выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных обязанностей работниками МОАУ «СОШ № 32»;

– подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности работников МОАУ «СОШ № 32»;

– корректировка перечня коррупционно опасных функций и перечня должностей.

5.2. Проведение мониторинга осуществляется ответственным лицом на постоянной основе путем сбора информации о признаках и фактах коррупционной деятельности работников МОАУ «СОШ № 32».

5.3. Результатами проведения мониторинга являются:

– подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности работников МОАУ «СОШ №32»;

– внесению изменений в перечень коррупционно опасных функций и перечень должностей;

## **6. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение при исполнении коррупционно опасных функций**

6.1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

6.2. В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

– перераспределение функций между работниками внутри МОАУ «СОШ № 32»;

– использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);

– совершенствование механизма отбора работников для включения в состав комиссий, рабочих групп МОАУ «СОШ № 32» и др.

6.3. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

– организации внутреннего контроля за исполнением работником МОАУ «СОШ № 32» своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; при этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности работника МОАУ «СОШ № 32» в средствах массовой информации;

– использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций в соответствии законодательством в данной сфере;

– проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно опасных функций.